

Santiago, 14 y 15 de diciembre de 2017

### **CUERPO DE RESOLUCIONES Y ACUERDOS X ASAMBLEA NACIONAL ORDINARIA**

Se da comienzo a la 1ra jornada de esta asamblea a las 10:30 a.m. con la lectura de la “cuenta pública nacional de Anfucultura 2017”. Posteriormente se da paso a la elección de la moderación de la mesa, que en esta oportunidad es electa la señora, Carolina Sepúlveda del Maule, por acuerdo unánime.

Ante la ausencia por temas delicados de salud, del señor Cristian Urrutia O. se votan inmediatamente los siguientes acuerdos, una vez leída la cuenta pública:

Se discute sobre tener los archivos con el detalle de gastos, ingresos y egresos por un periodo de un año y la administración de esos recursos, donde este incorporados las regionalizaciones tal como se ha presentado en años anteriores y a partir de esto se vota:

- a) Tener la información que será enviada mediante correo electrónico con anterioridad al mes de marzo y que se aprobará en la próxima asamblea nacional. Se aprueba con **19 votos a favor, unanimidad.**
- b) Luego de la lectura de la cuenta pública, y acordando ciertos puntos nombrados a continuación, se vota:
  - “Aprobación de la cuenta pública de la mesa nacional”, aprobada con **16 votos a favor y 3 en contra.**
  - “Retirar las propuestas de temática de la última hoja de la cuenta pública”, se aprueba con **15 votos a favor, 4 en contra.**
  - “Retirar de la cuenta pública *disciplina gremial*”, se rechaza **con 3 votos a favor, 15 en contra y 1 abstención.**Se pidió arreglar la redacción y edición de la cuenta pública.

Se acuerda que en la asamblea se abordaran 3 grandes ámbitos temáticos: Ministerio de las culturas, las artes y el patrimonio; organización interna y las estrategias 2018.

#### **Ministerio de las culturas, las artes y el patrimonio:**

- c) Se mandata al directorio nacional a generar un anexo con los puntos de reparos para la cuenta pública y discutidos en la asamblea (8 total), con un plazo de 7 días. Esto se vota y aprueba con **19 votos a favor, unanimidad.**

Detalles de los 8 puntos observados y acordados en la discusión:

- Solucionar los problemas de redacción

- Integrar temas del bienestar y la participación nuestra como asociación.



- Análisis de Plebiscito y resultados de reforma.
  - Solicitud de incorporación de los datos de la inscripción de abonados y asociados, incorporar materia de montos globales financieros, afiliados y desafiliados.
  - Incorporar información sobre el Comité de riesgo Psicolaboral
  - Incorporar informe de visitas a regiones y despliegue territorial de la mesa nacional.
  - Incorporar respuestas sobre conversión de honorarios “puros”
  - Dato real de socios beneficiados del DFL.
  - Situación de Atacama.
- d) Abordando el tema del DFL, dejando en claro que lo que se discutiría en la asamblea sería sobre el acta, y no el DFL en sí mismo, ya que este no se conoce, los integrantes de esta mesa comparten la visión que esta acta de cierre que contiene la negociación de un DFL hecho para el CNCA, podría no ser el DFL perfecto o el mejor DFL pero qué es lo mejor que se pudo hacer, ante la situación lapidaria del CNCA con énfasis como, inorganicidad, , inestabilidad laboral, inequidad regional y arbitrariedad, y se acuerda votar lo siguiente:
- “Ratificación de conformidad y discurso gremial en torno al respaldo del DFL y en el proceso de negociación”, por votación **unánime es aprobado**. Para esto se pide ratificar el proceso de participación en el marco DFL y mejorar los flujos de comunicación.
- e) En torno a la comunicación de Anfucultura y sus asociados, se pide mejorar los mecanismos de comunicación, para esto se propone crear una comisión conformada por los dirigentes que son periodistas para poder hacer una propuesta de un plan comunicacional, ante lo cual, se votó:
- “colocar una moción en el acta que diga que se deben fortalecer los sistemas de comunicación e información sobre el proceso del traspaso de los funcionarios del consejo al ministerio de las culturas, las artes y el patrimonio”, **unánime, aprobado**.
- f) Sobre el comité de gestión del cambio, se mandata al DN para que se forme este comité y que ayude en el proceso siendo un apoyo para los trabajadores. Se solicitan tres mociones:
- Validar e integrar el comité,



- Frente al comité del cambio Anfucultura Nacional, será propio organizador, y deberá tener representatividad nacional.
- Se deberá garantizar al menos una estructura que represente al norte, sur y centro.

Se vota:

- “Comité de gestión del cambio integrado exclusivamente por dirigentes de anfucultura”. **17 votos a favor, 2 abstenciones.**
  - “comité de la gestión del cambio, representado por anfucultura, con presencia del norte, sur y centro del país”, **16 votos a favor, 2 ausencias, 1 en contra.**
  - “generar un comité de la gestión del cambio en regiones, deberá haber presencia de los dirigentes regionales de cada dirección regional”. **17 votos a favor, unánime.**
- g) Con respecto a los honorarios y como una medida pensada en un llamado a la unidad, se propone, invitar a los honorarios a formar parte de la asociación, manteniendo su estructura y representantes, pero dentro de Anfucultura, se votó:  
“Invitación e integración de los honorarios con el fin de integrar al sindicato de Valparaíso y el sindicato de la Región Metropolitana e invitarlos a formar parte de anfucultura”, **17 votos a favor, 1 en contra, 1 abstención.**

Renuncia de la presidenta Manón Herrera

La presidenta presenta su renuncia formal, luego de 10 años en la dirigencia gremial, dos periodos de presidencia regional metropolitana y tres periodos de presidenta nacional. Se explica a la asamblea que desde el comienzo trabajo por y para esto, dejando de lado muchas cosas, pero como presidenta le ha dado la dedicación completa a Anfucultura, ya que esto requiere mucho tiempo y compromiso, y este año comenzó a estudiar una carrera profesional, por lo que no le compatibilizan los horarios y priorizaciones, agregando a eso los ambientes hostiles de estos últimos tiempos no permiten sopesar el para que de tanto sacrificio. Con esta noticia toda la asamblea, reconoció la trayectoria y todo el trabajo echo en estos años, y empatizaron en que no se comparte lo que se le hace a un dirigente (hablando de malas prácticas y permitiendo de que se hablen cosas), se pone énfasis que se cuida muy poco a los líderes sindicales, hay poco respeto y poca admiración al gran trabajo que se hace, así que el que ella se valla deja un gran aprendizaje para todas y todos dándose cuenta de que se deben cuidar entre ellos, algunos no simpatizaban con la presidenta, por cosas que habían pasado, o cosas que se decían de ella, pero con el tiempo se fueron dando cuenta que ella ponía todo su esfuerzo en esto, y que trabajaba para mejorar y ayudar a todos cada vez que lo necesitaban. Se informa a la asamblea que la presidenta estará hasta el 31 de Diciembre ejerciendo y que estará presente en las reuniones que se realizaran en Enero. Quedan a cargo de Anfucultura los 4 directores de la mesa nacional, esperando a las próximas elecciones.

Finaliza la primera jornada a las 22.30 hrs.



Se comienza la 2da jornada a las 9.30 hrs

#### Disciplina sindical:

Se analizan y discuten varios casos de indisciplina sindical, dos de ellos muy claros, uno es la asamblea de Valparaíso, y la dirección R.M. Se entregan por parte de la presidenta nacional, ejemplos claros de cuáles son estas indisciplinas, por ejemplo, cuando se le envía una carta a la autoridad para objetar el acta de cierre de DFL, el mismo día viernes en que asistía el Directorio Nacional a entregar por segunda vez una exposición detallada de la negociación y el señor Jorge González (dirigente actual de la RM) junto a una no socia (Claudia Saavedra) estuvo juntando firmas para enviarle dicha carta al ministro. Un dirigente en ejercicio y obedeciendo a los mandatos de asambleas anteriores, **NO PUEDE** promover acciones en contra de su misma organización. Otra acción de indisciplina es la carta firmada por un centenar de personas de Valparaíso, donde se deslegitima la negociación de Anfucultura y donde al menos **15 asociados** de Valparaíso la firmaron, y en otras ocasiones cuando debieran estar para defender algo no están. Otro ejemplo son los movimientos nacionales, donde la RM decidió aparecer apoyando o liderando ciertos movimientos de carácter nacional, que, aunque firme como directorio regional, sus alcances son nacionales.

- h) Luego de comentar, debatir y analizar, se hace hincapié en que se debe mejorar la disciplina con límites claros y que para eso Anfucultura tiene sus propias instancias fiscalizadoras para estas conductas. Por lo que se da inicio a las votaciones de la comisión que se formara para resguardar la disciplina, se vota:
  - “Comité de ética propuesto y ratificado por la asamblea queda constituido por: Jorge Laquela (Honorarios R.M.), Mirta Moya (Ohiggins), Alexis Antinao (Valparaíso) y Pilar Fernández (R.M.)”. **Por unanimidad, se aprueba.**
- i) Se discute sobre la necesidad de promover la realización de asambleas, concentrarse y priorizar el trabajo con socios inscritos en la asociación gremial, generar educación sindical y gremial, sentido colectivo y de cuerpo. Se analiza el escenario real de los trabajadores del CNCA que no existe capacidad de movilización real y en ese contexto se proponen generar los siguientes comités que ayuden a sacar adelante esta tarea:

y se vota:

- “Comité de capacitación sindical, conformado por Nicolás Castillo, Jorge González y un representante del comité bipartito”. **unanimidad, se aprueba.**
- “Comité de comunicaciones, que trabajara en las comunicaciones de Anfucultura a nivel nacional, conformado por los periodistas de la asamblea nacional”, **unanimidad, se aprueba.**



- “Se aprueba que a partir del termino de esta asamblea, anfucultura solo se **relacionara y trabajara con los asociados**, teniendo a la vista que por reforma todos pueden ser parte de anfucultura y por las acciones de unión que se van a generar”.

**Se vota: 16 a favor, una abstención.**

- j) Respecto del cambio de gobierno se pide generar un protocolo que concentre la prioridades y urgencias de Anfucultura para el cambio al ministerio y así poder relacionarse con la autoridad de manera clara.

Se vota:

- “Armar una comisión que genere protocolos mínimos temáticos – políticos con la autoridad”. **18 votos a favor, unánime, se aprueba.**

“Acuerdo en un documento final del proceso de protocolo de negociación listo el 30 de enero”. **Votación unánime, se aprueba.**

- k) Finalizando la jornada, se pide realizar una asamblea extraordinaria para poder aprobar o desaprobar la información financiera, ver el tema del cambio de gobierno y los procesos a seguir durante el año ya con todos los comités funcionando y la propuesta comunicativa.

Se vota:

- “Realizar asamblea extraordinaria a fines de Marzo”. **Votación unánime.**

- “Ampliar plazo para la realización de la asamblea hasta la primera semana de Abril”.

**Votación unánime**

Se termina la segunda jornada las 16:30hrs.